

**Выступление начальника Главного управления ветеринарии
КМ РТ – Главного государственного ветеринарного инспектора
РТ А.Г. Хисамутдинова на совещании по вопросам кадрового
обеспечения производственной ветеринарной службы РТ**

**21 февраля 2020 года 11.00 ч.
г. Буинск**

Добрый день уважаемые коллеги!

От имени Государственной ветеринарной службы республики и от себя лично приветствую участников совещания! Надеюсь, что такой формат встречи и общения поможет руководителям сельскохозяйственных предприятий определить для себя потенциальные будущие кадры, а студентам определиться с местом своей трудовой деятельности.

Также, мне хотелось бы сегодня увидеть обратную связь от студентов. Ваши вопросы и пожелания помогут нам далее выстраивать свою работу по решению задачи с кадровым обеспечением производственной ветеринарной службы.

В конце прошлого года подобная встреча проходила в стенах Ветеринарной академии. Такие мероприятия мы планируем проводить и в будущем.

С кадровым обеспечением государственной ветеринарной службы мы особых проблем не видим. Здесь укомплектованность составляет 95%. Средний возраст специалистов по госветслужбе составляет 42 года.

У нас работает внутренняя программа поддержки молодых специалистов в возрасте до 35 лет. При трудоустройстве в ветеринарное объединение они получают единовременную выплату в зависимости от уровня образования от 25 до 35 тысяч. Также ежемесячно они получают надбавку к основной заработной плате от 8 до 10 тысяч рублей.

Такая программа работает у нас с 2015 года. Благодаря ей нам удалось за последние 5 лет улучшить показатель по обеспеченности и возрастному составу на 10%.

Сегодня в государственной ветеринарной службе республики трудятся около двух тысяч сотрудников. Из них более тысячи семи сот ветеринарных специалистов.

Они совместно с производственной ветеринарной службой обеспечивают эпизоотическое благополучие и продовольственную безопасность республики.

К сожалению, обеспеченность производственной ветеринарной службы в республике остается на уровне 80%. У нас есть районы, сельскохозяйственные организации которых имеют 100 процентное обеспечение. Это Балтасинский, Сабинский, Сармановский, Дрожжановский, Кукморский.

Но есть районы, в которых данный показатель ниже 50-ти %. По состоянию на первое февраля текущего года уровень обеспеченности кадрами в Камско-Устьинском районе составлял 41% (22%), Верхнеуслонском - 43%, Черемшанском - 45%, Рыбно-Слободском 41%.

То есть более половины хозяйств данных районов не имеют ветеринарных специалистов вообще. Отчасти нехватка ветеринарных специалистов компенсируется

государственными ветеринарными объединениями. Между тем помощь животным нужна постоянно и производственный ветеринарный врач или фельдшер должен быть в каждой сельскохозяйственной организации.

Мы со своей стороны при поддержке Минсельхоза республики проводим следующую работу.

Совместно с Ветеринарной академией проводится обучение, с выездом в районы, животноводов и представителей КФХ навыкам первой ветеринарной помощи. Все обучающиеся получают удостоверение ветеринарного санитаря. В прошлом году и с начала текущего курсы организованы в 38-ми районах, всего обучено более шести ста человек.

В ближайшее время курсы будут проведены еще в 5-ти районах.

Такой мерой мы покрываем недостаток ветеринарных специалистов в небольших хозяйствах, крестьянско-фермерских и личных подсобных хозяйствах.

Также сложившуюся ситуацию частично спасает проводимые наборы студентов на целевое обучение. На данный момент на 2, 3 и 4 курсах Ветеринарной академии обучаются 63 целевика. К сожалению этого недостаточно.

Основная проблема в том, что большая часть выпускников Академии и техникумов не желают связывать свою жизнь с практической работой в сельхоз организации, лишь малая часть поступает на работу в хозяйства по своей специальности.

На это есть разные причины. Это может быть и низкая заработная плата, отсутствие жилья по месту работы, желание остаться в городе и другие.

Руководителям хозяйств нужно понимать, что в их интересах создать специалистам достойные условия труда и жизни для специалистов. Так они смогут решить многие проблемы, в том числе с сохранностью поголовья и выбраковкой скота по причине болезни.

В заключение своего выступления хочу обратиться к собравшимся здесь будущим ветеринарным специалистам.

Труд и знания опытного ветеринарного врача очень востребован предприятиями агропромышленного комплекса. Наша республика имеет передовые позиции среди регионов России по производству животноводческой продукции. Поэтому вы всегда сможете найти применение своим знаниям на практике, а опыт работы, полученный вами на производстве, будет фундаментом вашего развития в будущем.

Сегодня перед вами выступят представители Минсельхоза республики, сельскохозяйственных предприятий. Прошу прислушаться ко всем предложениям, и сделать правильный выбор.